



Приложение №3
Утверждено:
Председатель СНТ «Слава»
Трофименко Г. Ф.
«09» августа 2020 г.

Положение об оплате труда и премировании работников садоводческого некоммерческого товарищества «Слава»

1. Общие термины и определения

- 1.1. Настоящее Положение включает в себя описание существующего в СНТ «Слава» (далее по тексту – Товарищество) порядка расчета и оплаты заработной платы, а также системы поощрения и материального стимулирования ее работников.
- 1.2. Положение разработано с учетом требований Трудового кодекса и иных нормативно-правовых актов РФ.
- 1.3. Цель Положения: организовать понятную для всех работников систему оплаты труда в компании, мотивировать к труду и способствовать повышению материальной заинтересованности персонала в достижении наилучших трудовых показателей, обеспечения качественных результатов труда.
- 1.4. Положение распространяется на лиц, принятых на работу на основании трудовых договоров, в том числе на внешних и внутренних совместителей.
- 1.5. В Положении применены следующие термины и определения:

Оплата труда — это денежные средства, выплачиваемые компанией своим работникам за выполнение ими трудовой функции (в том числе доплаты, премии)

Система оплаты труда — способ расчета суммы вознаграждения, подлежащего уплате работникам за выполнение ими трудовых обязанностей

Повременно-премиальная система оплаты труда — система, при которой размер зарплаты работника находится в зависимости от фактически отработанного времени, учитываемого в табелях. Помимо заработной платы предусматриваются премии (если выполняются условия премирования, предусмотренные настоящим Положением)

Должностной оклад — это фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение им нормы труда или должностных обязанностей определенной сложности за месяц

Региональный МРОТ — минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, на который начисляется уральский коэффициент в размере 15%

Часовая тарифная ставка — определение часовой ставки производится путем деления оклада на количество рабочих дней в расчетном периоде по календарю пятидневной рабочей недели и на 8 часов (продолжительности рабочего дня).

2. Система оплаты труда

2.1. В Товариществе устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда, если трудовым договором с работником не предусмотрено иное.

2.2. Оплата труда работников Товарищества включает в себя:

- заработную плату (оклад в соответствии со штатным расписанием);
- доплаты за внутренние совмещения должностей, в том числе на период временно отсутствующих работников;
- доплаты за сверхурочную работу, связанную с устранением аварий, в том числе в выходные и праздничные дни;

– премии за своевременное выполнение распоряжений непосредственного руководителя и председателя СНТ и добросовестное выполнение трудовых обязанностей, в том числе за соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

2.3. Ежемесячная зарплата состоит из 2 частей: постоянной и переменной.

Постоянная часть оплаты труда рассчитывается исходя из должностного оклада, а переменная складывается из премий и доплат за условия труда, отклоняющихся от нормальных.

2.4. Размер должностного оклада работника (без учета премий, доплат и надбавок) устанавливается в трудовом договоре и не может быть ниже регионального МРОТ (при условии, что работник полностью отработал норму рабочего времени).

2.5. Решение о повышении оклада принимает общим собранием садоводов, на основании рекомендаций представленных правлением СНТ с оформлением приказа и дополнительного соглашения к трудовому договору с работником.

3. Доплаты, премии, депремирование

3.1 Выплата доплат и премий осуществляется на основании решения правления Товарищества по представлению председателя Товарищества.

Председатель Товарищества формирует информацию для правления на основании служебных записок представленных руководителями технических служб.

3.2 Доплаты и премии выплачиваются следующей категории работников:

- слесарь;
- электрик;
- моторист;
- разнорабочий;
- сторож.

3.3 Размер доплат и премий, депремирования

Наименование выплаты	Процент	Примечание	Категория работников
3.3.1. Доплаты			
За сверхурочную работу по устранению аварий (ст. 152 ТК РФ)	За первые 2 часа — 150% часовой ставки рассчитанной их размера уставленного оклада; за последующие часы сверхурочной работы — 200% часовой ставки рассчитанной их размера уставленного оклада	Доплата не производится работникам с ненормированным рабочим днем	слесарь, электрик
За работу в нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ)	200% часовой ставки рассчитанной их размера уставленного оклада	Для работников со сменным графиком	сторож
За внутренне совмещение должностей	25-50% оклада от совмещаемой должности	-	слесарь, электрик, моторист; разнорабочий;

Наименование выплаты	Процент	Примечание	Категория работников
За выполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника	50% оклада по основной работе	Доплата выплачивается на протяжении периода совмещения	слесарь; электрик; моторист; разнорабочий; сторож.
3.3.2 Премии			
По результатам работы за месяц (п. 2.2 настоящего Положения)	от 5 до 30% от оклада	Процент премии устанавливается приказом председателя Товарищества	слесарь; электрик; моторист; разнорабочий; сторож
3.3.3 Депремирование			
На основании служебной записки руководителя технической службы и председателя Товарищества (п. 3.4 настоящего Положения)	до 100 % от установленного размера премии	Процент депремирования устанавливается приказом председателя Товарищества	слесарь; электрик; моторист; разнорабочий; сторож

3.3 Правление Товарищества принимает решение о доплатах и выплатах премий работникам за счет денежных средств, оставшихся от утвержденного фонда оплаты труда Товарищества. Решение фиксируется в Протоколе правления Товарищества.

Премии и доплаты могут также выплачиваться за счет премиального фонда, утвержденного общим собранием садоводов.

3.4 Решение о не начислении премии, либо снижения размера премии принимается правлением Товарищества в случаях:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения работником своих обязанностей предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;
- не соблюдение техники безопасности при выполнении ремонтных работ;
- нарушение сроков выполнения и сдачи работ, установленных приказом председателя, так же невыполнение распоряжений председателя и правления Товарищества;
- наличие обоснованных жалоб членов Товарищества.

Решение о начислении премии, либо снижении ее размера фиксируется в Протоколе правления Товарищества.

3.5 Премии и доплаты могут также выплачиваться за счет денежных средств, оставшихся от утвержденного фонда оплаты труда.

4. Сроки и формы выплаты заработной платы

4.1. Выплата заработной платы за текущий месяц производится два раза в месяц: 25-го числа расчетного месяца (аванс) и 10-го числа месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет).

4.2. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.3. Зарплата перечисляется на банковские карточки сотрудников по реквизитам, указанным в трудовых договорах.

4.4. До выплаты зарплаты каждому работнику выдается расчетный лист с указанием составных частей заработных выплат, с указанием размера и оснований произведенных удержаний, а также общей суммы, подлежащей выплате. Расчетный лист оформляется и выдается работнику ежемесячно.

5. Ответственность работодателя за задержку зарплаты

5.1. За задержку выплаты заработной платы работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством РФ.

6. Срок действия Положения об оплате труда и премировании

5.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда и премировании
работников СНТ «Слава»

С положением ознакомлен:

_____ ФИО _____ дата